

เลขที่โครงการ ๒๑ /๒๕๖๕

ชื่อโครงการ โครงการนวัตกรรม พัฒนาชุมชนน่านใสสะอาด

หน่วยงานที่รับผิดชอบ กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน

## ๑. หลักการและเหตุผล

กรมการพัฒนาชุมชน ได้ดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๐-๒๕๕๗ (ยกเว้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒) เพื่อเป็นมาตรการในการส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดมีการบริหารราชการด้วยความโปร่งใส ตลอดจนเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปราศจากการกระทำผิดวินัย

เพื่อให้การดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของจังหวัดน่าน เป็นไปตามแนวทาง และวัตถุประสงค์ที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนดไว้ จังหวัดน่านได้จัดทำโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อส่งเสริมให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทุกอำเภอ มีการบริหารจัดการด้วยหลักความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ข้าราชการมีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ประมวลจริยธรรมและจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน โดยดำเนินการใน ๕ มิติ คือ

มิติที่ ๑ ด้านบทบาทผู้บริหารและความพยายามริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส

มิติที่ ๒ ด้านการเปิดเผยข้อมูล

มิติที่ ๓ ด้านการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติที่ ๔ ด้านการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม

มิติที่ ๕ ด้านการรักษาสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงาน

กรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดให้จังหวัดจัดทำโครงการนวัตกรรมตามแนวทางในมิติที่ ๑ ด้านบทบาทผู้บริหารและความพยายามริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน จึงได้จัดทำโครงการ นวัตกรรม พัฒนาชุมชนน่านใสสะอาดเพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน และเกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานพัฒนาชุมชนใสสะอาดให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒ เพื่อให้การบริหารงาน เกิดประสิทธิภาพ ดำเนินงานตามกิจกรรมถูกต้องตามแนวทาง เกิดความโปร่งใส เป็นไปตามกระบวนการงานและขั้นตอนที่วางไว้

๒.๓ เพื่อสร้างข้าราชการพัฒนาชุมชน จังหวัดน่าน มีคุณธรรมจริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน

## ๓. วิธีการขั้นตอนการดำเนินงาน

ดำเนินกิจกรรมตามโครงการฯ โดยมีวิธีดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ กำหนดแนวทางการดำเนินงาน

๓.๒ แจกแนวทางการดำเนินงานให้แก่หน่วยงานในสังกัด

๓.๓ จัดทำคำสั่ง แผนปฏิบัติงาน มอบหมายผู้รับผิดชอบ

๓.๔ ดำเนินงานตามโครงการ “พลาณามัยสมบูรณ์ คุณอารมณฺ์สดีบธรรมะ จิตสาธารณะช่วยเหลือ เพื่อแผ่ประสพการณฺ์ นำจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน ไปสู่การปฏิบัติ”โดยมีกิจกรรมดังนี้

- ๓.๔.๑ กิจกรรมเสริมสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ
- ๓.๔.๒ เข้าวัด ฟังธรรม
- ๓.๔.๓ มอบสิ่งของช่วยเหลือผู้ยากไร้
- ๓.๔.๔ เวทีแลกเปลี่ยนประสบการณ์
- ๓.๔.๕ การนำจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน ไปสู่การปฏิบัติ

๔. เป้าหมายการดำเนินงาน

- ๔.๑ เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน จำนวน ๒๖ คน
- ๔.๒ เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ๑๕ อำเภอ จำนวน ๖๕ คน
- รวมทั้งสิ้น จำนวน ๙๑ คน

๕. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณของทางราชการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ เดือน เมษายน - กันยายน ๒๕๖๕

๗. สถานที่ดำเนินการ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ จำนวน ๑๕ อำเภอ

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๘.๑. บุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน ทุกระดับ มีความรู้ ความเข้าใจและให้ความสำคัญต่อหลักธรรมาภิบาลสามารถตอบสนองการพัฒนางานในหน้าที่อย่างต่อเนื่อง
- ๘.๒. ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ประมวลจริยธรรมและจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน
- ๘.๓. องค์กรมีความโปร่งใสมีการปรับปรุงและพัฒนาอย่างเป็นระบบชัดเจน

๙. ตัวชี้วัดกิจกรรม

- ๙.๑ ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน มีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานพัฒนาชุมชนในสภาวะที่เพิ่มขึ้น
- ๙.๒ ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน สามารถพัฒนากระบวนการทำงานและนำคุณธรรม จริยธรรม ไปปฏิบัติเป็นพื้นฐานในการปฏิบัติงาน

ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)

(นางปาลิกา อินนาอัคราคุน)  
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ผู้เห็นชอบโครงการฯ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวจิตต์พร อินน่าน)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ) .....

(นายชำนาญ บุตสา)  
พัฒนาการจังหวัดน่าน