

หลักเกณฑ์การพิจารณาแต่งตั้ง (ย้าย) เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน

มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลลงวันที่ ๒๐ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๓ เห็นชอบให้มีการจำแนกเขตพื้นที่ในการปฏิบัติราชการ และหลักเกณฑ์การพิจารณาแต่งตั้ง (ย้าย) เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน ดังนี้

๑. การจำแนกเขตพื้นที่

กำหนดจำแนกเขตพื้นที่ในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน (คำนึงถึงลักษณะการพัฒนาของอำเภอและระยะทางในการเดินทาง) ออกเป็น ๓ เขตพื้นที่ ดังนี้

- ๑.๑ พื้นที่อำเภอเขตเมือง (รอบใน) จำนวน ๓ อำเภอ ประกอบด้วย ๑) อำเภอเมืองน่าน ๒) อำเภอเวียงสา และ ๓) อำเภอภูเพียง
- ๑.๒ พื้นที่อำเภอห่างไกลปานกลาง (รอบกลาง) จำนวน ๗ อำเภอ ประกอบด้วย ๑) อำเภอท่าวังผา ๒) อำเภอปัว ๓) อำเภอเชียงกลาง ๔) อำเภอนาน้อย ๕) อำเภอบ้านหลวง ๖) อำเภอสันติสุข และ ๗) อำเภอแม่จริม
- ๑.๓ พื้นที่อำเภอห่างไกล (รอบนอก) จำนวน ๔ อำเภอ ประกอบด้วย ๑) อำเภอสองแคว ๒) อำเภอนาหมื่น ๓) อำเภอป่อเกลือ ๔) อำเภอเฉลิมพระเกียรติ และ ๕) อำเภอทุ่งช้าง

๒. หลักเกณฑ์การพิจารณาแต่งตั้ง (ย้าย) เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน

เพื่อเป็นการเรียนรู้ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ และสับเปลี่ยนหมุนเวียนอัตรากำลัง ประกอบกับความเป็นธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน จึงกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาแต่งตั้ง (ย้าย) เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน ดังนี้

- ๒.๑ เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ตามข้อ ๑.๑ ที่ปฏิบัติหน้าที่ตามระยะเวลาครบ ๓ ปี
- ๒.๒ เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ตามข้อ ๑.๒ ที่ปฏิบัติหน้าที่ตามระยะเวลาครบ ๓ ปี
- ๒.๓ เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ตามข้อ ๑.๓ ที่ปฏิบัติหน้าที่ตามระยะเวลาครบ ๓ ปี

ให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ตามข้อ ๑.๑ / ๑.๒ และ ๑.๓ ที่ปฏิบัติหน้าที่ครบตามระยะเวลาตามข้อ ๒.๑ / ๒.๒ และ ๒.๓ สามารถจัดทำบันทึกขอย้ายออกนอกเขตพื้นที่ตามที่กำหนด และ หรือภายในเขตพื้นที่ ที่ตนปฏิบัติหน้าที่อยู่ ตามข้อ ๑) เพื่อให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน พิจารณาแต่งตั้ง (ย้าย) ตามความประสงค์ (ทั้งนี้ต้องคำนึงถึงความเหมาะสมและประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก)

ในกรณีที่เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ตามข้อ ๑.๑ / ๑.๒ และ ๑.๓ ที่ปฏิบัติหน้าที่ครบตามระยะเวลาตามข้อ ๒.๑ / ๒.๒ และ ๒.๓ ไม่จัดทำบันทึกขอย้ายออกนอกเขตพื้นที่ตามที่กำหนด และ หรือภายในเขตพื้นที่ ที่ตนปฏิบัติหน้าที่อยู่ ตามข้อ ๒ วรรค ๒ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน สามารถพิจารณาแต่งตั้ง (ย้าย) เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนดังกล่าวข้างต้น ให้ไปปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่อื่นได้ตามที่เห็นสมควร และเหมาะสม

/๒.๔ นอกเหนือจาก...

๒.๔ นอกเหนือจากข้อกำหนด ตามข้อ ๒.๑ / ๒.๒ และ ๒.๓ ดังกล่าวแล้วนั้น ให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ตามข้อ ๑.๑ / ๑.๒ และ ๑.๓ สามารถจัดทำบันทึกขอย้ายออกนอกเขตพื้นที่ตามที่กำหนดฯ เพื่อให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน พิจารณาได้ โดยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลฯ พิจารณาถึงเหตุปัจจัยในการจัดทำบันทึกขอย้าย ดังนี้

๒.๔.๑ มีผลปฏิบัติราชการดีเด่น ที่เป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป ในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา (๑ รอบปีงบประมาณ)

๒.๔.๒ มีปัญหาด้านสุขภาพของตนเอง (มีผลวินิจฉัยรับรองของแพทย์แผนปัจจุบัน)

๒.๔.๓ มีภาระที่ต้องดูแลอุปการะบุพการี หรือ คู่สมรส ที่มีปัญหาด้านสุขภาพ หรือ บุตร ซึ่งไม่มีบุคคลอื่นคอยดูแล

๒.๔.๔ เป็นบุคคลที่มีพฤติกรรมที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

ทั้งนี้ ในการพิจารณาของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลฯ ต้องคำนึงถึงความเหมาะสม และประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก รวมถึงผลกระทบต่อเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนรายอื่นด้วย

๒.๕ การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนตามข้อ ๑.๑ / ๑.๒ และ ๑.๓ นั้น ให้นับจากวันที่รายงานตัวเข้าปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่ตามคำสั่ง (ย้าย) โดยนับวันต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน

.....
มตรับรองหลักเกณฑ์ฯ ตามเอกสารรายชื่อที่แนบ.....